

Binnen de sector van woningcorporaties is een Governancecode van kracht die de transparantie van besturen dient te bevorderen. Brancheorganisatie Aedes kent voor leden een interne code. Deze code geeft inhoud aan de maatschappelijke doelstelling van woningcorporaties waarin ook onderdelen van het transparant ondernemerschap zijn opgenomen.

De Woonschakel streeft zoveel mogelijk openheid en transparantie na bij de uitvoering van haar activiteiten en handelwijze. Vanuit die optiek volgt de corporatie in het algemeen de richtlijnen van de Governancecode. In het jaarverslag wordt aangegeven op welke onderdelen De Woonschakel afwijkt van de code en gedragslijnen.

De volgende onderdelen zijn gepubliceerd op de website van De Woonschakel:

- reglement van de RvC
- rooster van aftreden RvC
- beloningsrapport bestuur en RvC
- visitatierapport
- governance code
- integriteitcode
- klokkenluidersregeling
- jaarverslag
- publicatie belanghouders

Op de volgende onderdelen wordt afgeweken ten opzichte van de gewenste gedragslijnen en codes:

- *Beloningsstructuur bestuurder, duur en beëindiging dienstverband*
Het vast inkomen van de bestuurder ligt boven de vastgestelde bovengrens volgens de Wet Normering Topinkomen (WNT) voor corporaties met een bezit tussen de 5.000 – 10.000 woningen. Het dienstverband van de huidige bestuurder is aangegaan voor het moment dat WNT van kracht is geworden. RvC en bestuurder zijn overeengekomen geen aanpassingen te verrichten in de bestaande arbeidsovereenkomst met betrekking tot omvang salaris en duur overeenkomst. De Woonschakel maakt gebruik van de overgangsregeling zoals vastgelegd in de WNT. De schadeloosstelling beëindiging dienstverband bij onvrijwillig vertrek is in 2012 wel aangepast naar een lager niveau.
- *Jaarlijkse bespreking maatschappelijk taak en positie*
Vanuit praktische overweging vindt een bespreking van de maatschappelijke taak en positie van de corporatie 1x per twee jaar plaats, namelijk bij de vaststelling van een beleidsplan en halverwege de uitvoeringsperiode van het beleidsplan. Wel vindt ieder jaar bewaking plaats via o.a. de periodieke bedrijfsinformatie en jaarverslaglegging.
- *Formalisering zittingstermijn leden RvC*
In de praktijk worden de regels rondom de maximale zittingsduur van leden van de RvC toegepast (twee zittingstermijnen van maximaal vier jaar). Naar verwachting zal in de herziening woningwet vanuit de rijksoverheid op dit onderdeel maar ook op andere punten wijzigingen volgen die formeel statutair moeten worden vastgelegd. Na bekendmaking van deze regels zal De Woonschakel haar statuten op alle onderdelen in één algehele aanpassing wijzigen.